

Kodex Etického chování a Obchodních zásad

SonataSW s. r. o.

verze s účinností od 01/01/2024

Vážení kolegové a obchodní partneři,

Vím, že největším přínosem pro společnost jsou loajální lidé, proto si vážím toho, že mám v současné době kolem sebe kolegyně a kolegy, kteří jsou zapálení pro společné cíle SonataSW. Jsem si vědom našeho odborného potenciálu a cíle naší společnosti vidím vždy v dlouhodobém horizontu.

Nové výzvy přinášejí nové zkušenosti, které posilují růst a stabilitu společnosti. Přestože jsme co do počtu lidí malá firma, dokážeme společně vytvářet trvalé hodnoty a spolupracovat s velkými společnostmi.

Moje práce mě naplňuje a rád bych svou pozitivní energii a nadšení pro tuto dobrou společnou věc předal i našim obchodním partnerům. Je to nadšení z dobře odvedené práce a přesvědčení, že tato práce není zbytečná a že naše služby pomáhají podnikatelům udržitelně rozvíjet jejich podnikání. Dnes, po 20 letech podnikání, mohu říci, že si pevně a profesionálně stojím za svými názory, a proto bych se s Vámi rád podělil o naše etické hodnoty a obchodní principy obsažené v Kodexu Etického chování a Obchodních zásad společnosti SonataSW.



Juraj Nemec, CEO

Kodex Etického chování a Obchodních zásad SonataSW

Posláním Kodexu Etického chování a Obchodních zásad naší společnosti je nastavit transparentnost a vysoký standard etického chování pro všechny lidi v SonataSW při jejich každodenní práci mezi sebou i ve spolupráci s ostatními kolegy z jiných společností. Toho chceme dosáhnout dodržováním morálních a etických principů, které jsou v souladu s Cíli trvale udržitelného rozvoje OSN (*UN SDGs*) a jsou založeny na:

- mezinárodních zásadách a normách v oblasti lidských práv a práce, zejména na Obecných zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv (*The UN Guiding Principles on Business and Human Right*), Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci (*Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*), Všeobecné deklaraci lidských práv (*The Universal Declaration of Human Rights*) a aktuální normě ISO 26000 pro sociální odpovědnost (*ISO 26000 Guidance Standard on social responsibility*);
- evropských dohodách a dokumentech chránících lidská práva a základní svobody, jako je Evropská úmluva o lidských právech (*The European Convention on Human Rights*);
- mezinárodním a evropském právu souvisejícím s bojem proti korupci, např. Rámcové rozhodnutí Rady 2002/568/SVV o boji proti korupci v soukromém sektoru (*Council Framework Decision 2003/568/JHA on combating corruption in the private sector*), dokumentech GRECO (*The Group of States against Corruption*);
- vnitrostátních právních předpisů země, ve které působíme. Ve Slovenské Republice se jedná o Zákoník práce, Občanský zákoník, Obchodní zákoník a Zákon č. 91/2016 Z. z. o trestní odpovědnosti právnických osob.

Principy Etického chování SonataSW

1. Všichni máme stejné právo na ochranu své osobnosti, zejména života a zdraví, občanské cti a lidské důstojnosti, jakož i soukromí, svého jména a projevů osobní povahy. Proto:
 - nevyužíváme nucené nebo nedobrovolné práce jakéhokoli druhu;

- lidská důstojnost nesmí být za žádných okolností ponižována. Každý lidský život má stejnou hodnotu, proto se ke každému chováme důstojně a s respektem;
 - v žádném případě nepodporujeme diskriminaci na základě národnosti, rasy, původu, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, politické příslušnosti, věku nebo zdravotního postižení. Respektujeme a oceňujeme rozmanitost na všech úrovních, protože vede k objektivní diskusi a různým pohledům na různé otázky;
 - chování, včetně gest, slovních narážek a fyzického kontaktu, které je urážlivé, sexuálně nátlakové, zstrašující nebo zneužívající, není dovoleno.
2. Každý má právo na rovné zacházení, pokud jde o přístup k práci, odměnu za vykonanou práci, odbornou přípravu a pracovní podmínky. Proto:
 - vytváříme pracovní podmínky, které umožňují co nejlepší výkon práce podle schopností, zkušeností a znalostí pracovníka, rozvoj tvůrčí iniciativy a zvyšování kvalifikace;
 - pracovní podmínky jsou nastaveny s ohledem na rodinné povinnosti při výchově a péči o děti;
 - pracovní doba je flexibilní, podle potřeb každého jednotlivce - důležitá je systematická a pečlivá práce a dodržování termínů.
 3. Podporujeme zdraví a zdravý životní styl. Jako benefit využíváme permanentku do sportovních zařízení, která navštěvujeme. Preferujeme rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, tzv. *work-life balance*.
 4. Všichni máme právo být informováni o událostech a aktivitách společnosti, ve které a s níž pracujeme. Z tohoto důvodu usilujeme o transparentnost informací a sdílení vytvořené práce, a to i s obchodními partnery, které informujeme o tom, co se děje a proč se to děje.
 5. Všichni máme právo na možnost bezpečně a beze strachu diskutovat o svých pracovních podmínkách a na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle současných standardů.
 6. Nikdy nezaměstnáváme děti, t.j. mladší 16 let. V pracovněprávních vztazích dodržujeme národní zákony týkající se pracovněprávních vztahů i mezinárodní zásady.
 7. Podporujeme mladé a znevýhodněné lidi, zejména prostřednictvím vzdělávání.

Principy Obchodných zásad SonataSW

8. S našimi obchodními partnery jednáme vždy čestně, odpovědně, spravedlivě, transparentně a se vzájemnou důvěrou.
9. Jsme si vědomi toho, že korupce je trestným činem, proto v naší společnosti netolerujeme žádné úplatkářství a podvody mezi obchodními partnery nebo třetími stranami.
10. Naše bezúhonnost nás vede k uzavírání dlouhodobých smluvních vztahů s našimi obchodními partnery.
11. Společnost SonataSW neposkytuje ani nepřijímá, přímo ani nepřímo, úplatky nebo jiné nepatřičné výhody za účelem obchodního nebo finančního prospěchu.
12. Nenabízíme, nedáváme ani nepřijímáme žádné dary nebo platby, které jsou nebo mohou být považovány za úplatek.
13. Nepřijímáme žádnou neoprávněnou výhodu, proto jakákoli žádost nebo nabídka úplatku ze strany obchodního partnera musí být okamžitě odmítnuta a transparentně sdělena.
14. Vyhýbáme se osobním aktivitám a finančním zájmům, které by mohly být v rozporu s odpovědností vůči společnosti, předcházíme střetu zájmů a zneužití postavení ve společnosti.
15. Společnost SonataSW nepodporuje politické strany ani nepřispívá do fondů skupin, jejichž činnost je zaměřena na prosazování stranických zájmů.